

ルクサナバイオテック株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年12月1日～ 2026年11月30日までの3年間

2. 内容

目標1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

- 2023年12月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する
- 2023年12月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

目標2：育児や介護、その他仕事と生活の両立に関する諸制度の周知をする。

<対策>

- 2024年4月～ 施設内掲示板や社内説明会などで育児・介護休業に関する制度の仕組みや利用手順について周知する。